

NEWSLETTER

Perú Edición 02/2020



WEBINARS

Editorial

ASIS PERÚ, continua desarrollando actividades y difundiendo los estándares y guías de ASIS International.

Asimismo, durante este mes continuamos con las actividades de beneficio de nuestros miembros y la comunidad de seguridad.

Compartimos artículos que abordan temas gestión, educación, ciberseguridad e información sobre nuestros webinars.

ASIS International

SOMOS UNA COMUNIDAD GLOBAL Y DIVERSA

Fundada en 1955, ASIS International es una comunidad global de profesionales de la seguridad, cada uno de los cuales tiene un papel en la protección de los activos: personas, propiedades y / o información.

Nuestros miembros representan prácticamente todas las industrias en los sectores público y privado, y organizaciones de todos los tamaños. Desde los gerentes de nivel de entrada hasta los CSOs y CEOs, desde los veteranos de seguridad hasta los consultores y aquellos en transición de las fuerzas de la ley o el ejército, la comunidad ASIS es global y diversa.

“La mayor organización de promoción de la profesión de seguridad en todo el mundo”.

INDICE

- 6 recomendaciones prácticas para lograr el importante apoyo gerencial en un programa de seguridad. 02
- Educar es vivir sin violencia y con esperanza de un futuro mejor 04
- Las 21 metas para que peruanos accedan a servicios digitales. 06
- Ciberseguridad en la red de quinta generación: Promesas increíbles, riesgos importantes 07
- Webinars 08

6 recomendaciones prácticas para lograr el importante apoyo gerencial en un programa de seguridad.



Herbert Calderón CPP, PCI, PSP.
Director de Seguridad Patrimonial. en Consorcio
Constructor Metro 2 Lima - CCM2L

La supervivencia de la organización está basado en el proceso de continuidad del negocio en el cual participa activamente toda la organización en cuanto al involucramiento y acción en este proceso. En ello es importante el grado de madurez que tiene a organización con los riesgos, así como su respeto a los bienes valiosos para la operación relacionado con la información, personas, estructuras.



La protección de los bienes patrimoniales está en el campo de la prevención de pérdidas y su entorno seguro. Para el éxito de esta consideración es vital el apoyo incondicional de los Niveles Directivos y/o Gerenciales de una organización.

Es la Gerencia la que aporta los recursos y establece las directrices (aspecto tan importante como el anterior) para la ejecución e implementación de la Gestión.

La madurez de la organización la vamos a observar por las siguientes consideraciones como:

- El grado de cultura a los riesgos, que posee la organización.
- Los resultados obtenidos en el control de pérdidas y las tendencias del riesgo.
- Capacidad de continuidad del negocio ante crisis.

Lograr los indicadores a un nivel aceptable, definitivamente definen la madurez de la organización. El no lograrlos arrastra a toda la empresa a grandes pérdidas y responsabilidades de acuerdo a los niveles funcionales.

Nuestra gestión es preservar el patrimonio y sobre todo la operación productiva.

En ese sentido los resultados dependen grandemente del apoyo e involucramiento gerencial respecto de la madurez, específicamente con la cultura operacional sobre el manejo de riesgos y su mitigación.



6 recomendaciones prácticas para lograr el importante apoyo gerencial en un programa de seguridad.

Plan de trabajo:

1. El primer paso es generar una comunicación social, abierta y transversal a todos los miembros de la organización, considerando las posiciones, cargos y jerarquías, así como con los obreros, trabajadores, empleados, contratistas y visitas, con el fin de establecer lazos de comunicación como diálogos directos, escuchar sus quejas, asesorar, talleres, capacitaciones, medios anónimos. Tanto en el entorno laboral como en ámbito social, y de esparcimiento, etc. La imagen de que el área de prevención de pérdidas es restringida, confidencial o para sancionar a alguien debe de cambiar por el contrario debe ser un área de apoyo y de solución de problemas. Esto es con el fin de que la organización entienda de la excelente comunicación que existe y esto sea captado por la dirección o sus asesores.
2. Segundo paso, en complemento a la excelente comunicación generada en el paso anterior, es importante presentar la imagen de que somos un área de solución de problemas, muchas veces los directivos requieren de solución de problemas o apoyo al área de prevención de pérdidas, también a veces negamos hacer servicios por no corresponder a nuestras tareas, en la práctica son sencillas de realizar por lo tanto podemos contribuir con la dirección en la solución de tareas que no nos corresponden directamente. Es conveniente mantener la visión de que nuestra responsabilidad no solo es con la prevención de pérdidas y que es con todos los procesos de la organización en relación con la continuidad de la operación. Dado que muchas veces existen inconvenientes con los empleados sobre temas internos que pueden generar pérdidas siendo necesario incorporarlos a nuestros programas de protección de sus bienes.
3. Tercer paso relacionado con las anteriores y la mejor manera de inter relacionarse con la organización es conociendo el proceso productivo en todas sus fases, etapas, lugares, esto es muy importante porque el conocer el proceso permite conocer a las personas, los lugares, los riesgos, así como hablar el mismo lenguaje técnico, inter relacionarse básicamente con el negocio.
4. Cuarto paso, una vez observada la información transversal de toda la organización y conocer los problemas de pérdidas, es importante delinear adecuados indicadores de nuestra gestión, en los cuales pueda participar todas las áreas de la organización. Presentar los indicadores no como responsabilidad propia sino como cumplimiento de metas de las áreas en general, por ejemplo establecer un sistema de control de carga, que deberá confeccionarlo el área en cuestión. El objetivo es comprometer a todas las áreas con nuestros indicadores.
5. Quinto paso, con respecto a los indicadores anteriores ahora los propondremos asignar a todas las áreas, relacionado con las pérdidas, descuidos, vulnerabilidades de equipos o activos valiosos comprometiendo con esto a los directores de los procesos productivos.
6. Sexto paso, celebrar los éxitos, resultados positivos con toda la organización, como que ellos son los gestores de los resultados.

La conclusión es que muchos Gerentes no están comprometidos simple y llanamente porque desconocen el trabajo, las tareas asignadas, los resultados y hasta las consecuencias de falta de apoyo al programa y no porque realmente tengan actitudes contrarias a los fundamentos de la prevención de pérdidas. Es allí donde el equipo responsable juega un papel esencial en la promoción de los cambios correspondientes para obtener la aceptación correspondiente para una Gestión exitosa. Sin embargo hay casos donde realmente existe la negligencia gerencial y es allí donde el asunto toma otro matiz. La prevención de pérdidas puede ser considerada como un producto del cual debemos mostrar, con la mejor de las habilidades, sus beneficios y bondades. La forma en que presentemos el producto y demostremos que realmente es necesario y demostremos los beneficios puede significar la toma de ventajas y el cambio de la balanza al lado positivo.

Entrevista - Educar es vivir sin violencia y con esperanza de un futuro mejor



LA CÁMARA
La Revista de la CCL
17 / 02 / 2020



La presidenta del Patronato Barrio Seguro, Gladys Andrich, explica el programa que une al sector público y privado, y que busca que los jóvenes tengan más oportunidades.

¿Cómo nace el Patronato Barrio Seguro?

Hace un año y medio tuvimos una reunión con el despacho de la viceministra de Seguridad Pública del Ministerio del Interior (Mininter), que en ese entonces era Nataly Ponce, y escuchamos sobre este trabajo multisectorial del Estado llamado Barrio Seguro. Nos contaron cuáles eran las acciones y responsabilidades que se estaban dando del lado del Gobierno con todo este equipo.

Sin embargo, se vio que faltaba un eje muy importante que es una educación que permita a los jóvenes tener una nueva perspectiva de vida. Porque en estos barrios no solamente existe la violencia o falta de recursos, estas zonas son muy fragmentadas, y si bien se las denomina zonas invisibles, son más evidentes de lo que nosotros podemos imaginar. Así, nosotros no podíamos estar ajenos a este tema y, desde la Cámara de Comercio de Lima, se propuso empezar a trabajar este gran proyecto de sumar al sector privado.

En octubre de 2018, el Mininter nos invitó a inaugurar el Barrio Seguro El Cubil en Chincha. Realmente fue importante visitar la zona y ver a los articuladores territoriales con reportes de actividades de sus zonas, la comisaría como eje vigilante, así como a los centros educativos y el Programa de Brigada de Autoprotección Escolar (Bapes). Finalmente, se proyecta un trabajo en equipo en una tarea de largo aliento y el Patronato oficializa su personería jurídica el 20 de noviembre de 2019.

¿Cuáles son los objetivos del Patronato?

Queremos contribuir a la prevención del delito y la violencia, a través de un cambio social orientado; así como promover oportunidades de educación para que estos jóvenes sean competentes y tengan una mejor oportunidad laboral. Por ello, contamos con un programa piloto de becas que consta de dos fases. La primera está a cargo del Mininter, que hace la convocatoria y preselección de los adolescentes, los cuales deben haber terminado la secundaria, y en el Patronato los evaluamos para determinar quiénes obtendrían las becas.

Educar es vivir sin violencia y con esperanza de un futuro mejor

SE HAN IMPLEMENTADO 91 BARRIOS SEGUROS EN LAS 120 ZONAS VULNERABLES QUE EXISTEN EN EL PERÚ

Así, pretendemos generar una oportunidad de estudio a los jóvenes de los Barrios Seguros. Trabajar con ellos de manera sostenible y acompañarlos durante todo el periodo de la beca. Esto nos permitirá ejecutar con ellos una línea distinta de compromiso. También hay un tema aspiracional y personal, en los cuales ellos tienen que empezar a trabajar desde adentro para lograr una línea de carrera que culmine en la bolsa de empleo.

¿A quiénes va dirigido este programa de becas?

Está dirigido a los jóvenes que viven en estos Barrios Seguros que en el Perú son alrededor de 91. De acuerdo a unos estudios que hizo el Mininter hace un par de años para establecer las zonas más vulnerables de nuestro país, se determinaron 120. La meta del Mininter, que lidera esta estrategia multisectorial, es instalar los 120 Barrios Seguros al 2021.

Esperamos que en algún momento podamos llegar a todos estos barrios, pero para el plan piloto hemos decidido empezar a trabajar en Lima y el Callao. Tenemos un primer grupo de 15 becas de estudio para jóvenes entre 16 y 20 años. Se han seleccionado a estudiantes de barrios de Tiwinza - Sarita Colonia y Villa Señor de Los Milagros, ubicados en el Callao; así como Las Lomas, en Carabayllo; Huáscar, en San Juan de Lurigancho; y Barrios Altos, en el Cercado de Lima.

Estos jóvenes estudiarán por un periodo de tres años en el Instituto de Administración y Negocios (ICAM) de la CCL, el Instituto de Emprendedores de la Universidad San Ignacio de Loyola (USIL), Cibertec y el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (Senati). Durante estos tres años habrá un soporte desde el lado del Mininter con los aliados estratégicos y articuladores, y también desde el Patronato, donde contamos con un comité de seguimiento y de educación, los cuales serán el gran enlace entre todos los involucrados.

¿Qué otros planes está considerando el Patronato?

La CCL, ASIS Capítulo Perú, Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A., Entel Perú y Telefónica del Perú, como fundadores, queremos que realmente se sumen más socios y se implemente nuestro banco de becas, para así empoderar el Patronato y seguir expandiendo estos beneficios a los jóvenes.

Nuestra misión es apoyar el trabajo del Estado para prevenir el delito y la violencia. Todo ello a través de cinco anillos: el adolescente, la familia, la comunidad, el instituto académico y la bolsa de empleo. Ello permitirá al becado, una vez culminado sus estudios y, de acuerdo a su desempeño académico, acceder a una plaza laboral.

Asimismo, queremos brindarles a estos jóvenes la oportunidad de creer que es posible un cambio en sus elementos de referencia y en su entorno, que educar es vivir sin violencia, con esperanza de un futuro mejor, y es lo más potente que existe para empezar este cambio. A su vez, hacerles sentir que son capaces de desarrollar sus habilidades y mejorar su reconocimiento y trabajo propio.

Las 21 metas para que peruanos accedan a servicios digitales



Silvia Pérez

Periodista de Economía en Diario Gestión

En diciembre del año pasado la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) presentó el diseño de la “Agenda Digital al Bicentenario” en la cual se establecían los procesos futuros del gobierno con miras a la transformación digital para el año 2021.

En la víspera, la secretaria de Gobierno Digital de la PCM, **Marushka Chocobar**, señaló que para la elaboración de este documento se contó con una mirada de los ciudadanos.

“Hemos realizado una serie de interacciones y entrevistas a ciudadanos de manera directa, 50 minutos de entrevistas, durante un tiempo que nos ha permitido identificar cuales son aquellas prioridades o aspiraciones que tiene el ciudadano que nosotros pudiéramos abordar desde el sector público pero en coordinación con el sector privado”, afirmó Chocobar durante el foro “Ciudades Inteligentes: Transformación Digital Público - Privada”, organizado por la Asociación de Contribuyentes del Perú, junto con la Fundación Naumann – Países Andinos.

Detalló que la **Agenda Digital 2021** consta de **21 compromisos** distribuidos en 5 aspiraciones sobre los cuales ya se están trabajando. Dichas aspiraciones son: **Perú Integro, Perú Competitivo, Perú Cercano, Perú Confiable y Perú Innovador**.

Así, dicha agenda plantea lo siguiente:

Perú Integro

- 1.- Desplegar la Plataforma Digital de la Declaración Jurada de Intereses
- 2.- Impulsar la Estrategia Digital para Compras Públicas
- 3.- Sustentar el Proyecto de Inversión Pública para la creación del Centro Nacional de Datos
- 4.- Implementar la Plataforma Digital de Única de Denuncias del Ciudadano a nivel nacional
- 5.- Implementar la Plataforma Digital Única de Transparencia y Acceso a la información pública

Perú Competitivo

- 6.- Implementar la Plataforma Nacional de Servicios Digitales
- 7.- Impulsar la identidad digital para los ciudadanos
- 8.- Impulsar la transformación de determinadas entidades públicas estratégicas
- 9.- Impulsar el Plan Nacional de Conectividad con prioridad en las zonas mayor necesidad económica

Perú Cercano

- 10.- Digitalizar los 100 servicios públicos que concentran el 80% de la demanda de ciudadanos
- 11.- Impulsar la Estrategia Digital en Salud
- 12.- Desplegar la Plataforma Digital Georeferencial
- 13.- Impulsar el uso y aprovechamiento de las plataformas digitales para incorporar a los ciudadanos

Perú Confiable

- 14.- Priorizar el ordenamiento y el cumplimiento del marco regulatorio en Materia Digital
- 15.- Implementar el Centro Nacional de Seguridad Digital
- 16.- Impulsar la Estrategia Digital del Sistema de Justicia con prioridad en prevención de la violencia contra la mujer y los niños
- 17.- Diseñar la Política y Estrategia Nacional en transformación digital

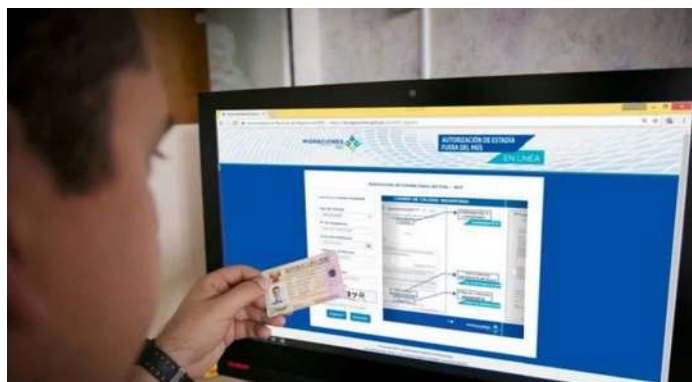
Perú Innovador

- 18.- Desplegar el Programa de Voluntariado Digital
- 19.- Impulsar la implementación de la Hoja de Ruta para la Economía Digital
- 20.- Impulsar la implementación de la Hoja de Ruta para la Educación Digital
- 21.- Impulsar el Laboratorio de Gobierno y Transformación Digital con prioridad en competencias digitales para los servidores públicos

Sobre la Ley de Gobierno Digital

En setiembre de 2018 el Ejecutivo aprobó la **Ley de Gobierno Digital** (DL N° 1412), que tiene como objetivo establecer el marco de gobernanza del gobierno digital para la adecuada gestión de seis componentes: la identidad digital, servicios digitales, arquitectura digital, interoperabilidad, seguridad digital y datos, así como el régimen jurídico aplicable al uso transversal de tecnologías digitales.

Según la Secretaria de Gobierno Digital de la PCM, el reglamento de dicha ley se publicaría a fines de abril de este año.



Fuente:

<https://gestion-pe.cdn.ampproject.org/c/s/gestion.pe/economia/gobierno-fija-21-metas-para-que-peruanos-accedan-a-servicios-digitales-peru-transformacion-digital-noticia/?outputType=amp>

Ciberseguridad en la red de quinta generación: Promesas increíbles, riesgos importantes



Belisario Contreras

Gerente, Programa de Ciberseguridad, Organización de los Estados Americanos (OEA)

Ciberseguridad en la red de quinta generación: Promesas increíbles, riesgos importantes

La tecnología inalámbrica de quinta generación (5G) formará la columna vertebral de las futuras economías y servicios públicos. Las sociedades recientemente interconectadas dependerán críticamente de nuevas aplicaciones innovadoras.

A continuación Resumen de la Publicación del Departamento de Estado de EE.UU.

SEGURIDAD EN LA RED DE QUINTA GENERACIÓN (5G) PROMESAS INCREIBLES, RIESGOS IMPORTANTES

La quinta generación (5G) de la tecnología inalámbrica será la espina dorsal del futuro desarrollo económico y de los servicios públicos. Las nuevas sociedades que trabajen en redes dependerán críticamente de nuevas aplicaciones innovadoras. Los países deben tomar medidas ahora para salvaguardar sus redes emergentes 5G porque los riesgos no pueden ser más grandes.

MUCHA MÁS VELOCIDAD QUE LOS TELÉFONOS INTELIGENTES

La 5G ha de transformar todos los aspectos de nuestras vidas al permitir el uso de asombrosas nuevas aplicaciones:

- Autos, autobuses y trenes autónomos.
- Telecirugía que conecta a los cirujanos con los pacientes separados por grandes distancias.
- Infraestructura crítica más eficiente, como las redes eléctricas y los sistemas de agua.
- Millones de artefactos conectados en red, incluyendo aplicaciones "inteligentes" para los enseres domésticos.
- Potenciales usos ilimitados todavía no inventados.

LAS REDES 5G DEBEN SER CONSTRUIDAS CON CUIDADO PARA PROTEGER A LA CIUDADANIA

Para lograr las promesas de la 5G, los países deben tomar medidas ahora para asegurarse de que sus redes 5G serán seguras:

- La privacidad se verá amenazada si hay "puertas traseras" intencionales por donde se puedan extraer los datos personales de los ciudadanos.

- La seguridad y la salvedad se verán amenazadas si ataques con "interruptores de emergencia" pueden perturbar o apagar las redes 5G.
- Los derechos humanos se verán amenazados si hay "ciudades inteligentes" que usen las tecnologías de vigilancia para limitar las libertades personales y señalar a ciudadanos vulnerables.
- Las economías se verán amenazadas si los derechos de propiedad intelectual pueden ser robados.
- La soberanía se verá amenazada si los países confían en redes controladas por gobiernos autoritarios.

¿EN QUIEN SE PUEDE CONFIAR PARA CONSTRUIR SU FUTURA 5G?

- Las normas nacionales para las redes 5G deben tomar en cuenta el país y el modelo de gobierno donde tienen sus sede las empresas de los equipos y los programas informáticos de 5G.
- No puede haber confianza cuando los vendedores están sometidos a manipulaciones secretas por un gobierno autoritario como el de la República Popular China, que carece de un poder judicial independiente y de un estado de derecho que impida el uso incorrecto de los datos.
- Nuestros expertos técnicos consideran que ningún arreglo técnico pueda mitigar los riesgos generales de permitir los equipos de Huawei y ZTE en cualquier lugar de la infraestructura de la red 5G.
- Ericsson (de Suecia), Nokia (de Finlandia) y Samsung (de Corea del Sur) tienen equipos excelentes y costos competitivos y no están sometidos al capricho de regímenes autoritarios.

ESTADOS UNIDOS APOYA UN FUTURO DE 5G SEGURO PARA TODOS

- Acogemos favorablemente la colaboración con asociados y aliados para garantizar nuestra seguridad compartida en un futuro de 5G.
- Permitir a equipos de compañías de China en cualquier lugar de la red 5G crea riesgos inaceptable: para la seguridad nacional, la infraestructura crítica, la privacidad y los derechos humanos.
- Hemos tomado medidas para permitir el acceso solo de equipos confiables en todos los componentes de la red 5G.
- Estados Unidos reconsiderará cómo interconectarse y compartir información con países que tengan comprometida su seguridad en la red 5G.



WEBINAR NACIONALES



WEBINAR ACTUALIZACIÓN NORMATIVA SST 2019 - 2020

20 DE FEBRERO DE 2020
HORA: 16:00 pm

Expositor:
José Jaramillo, CPP

www.asis.org.pe

ACCESO LIBRE
Inscripciones:
administración@asis.org.pe



WEBINAR SEGURIDAD EN AGROEXPORTADORA II

26 DE FEBRERO DE 2020
HORA: 16:00 pm

Expositor:
Gustavo A. Tarrillo Pérez

Comité Jóvenes Profesionales

www.asis.org.pe

ACCESO LIBRE
Inscripciones:
administración@asis.org.pe

WEBINAR INTERNACIONALES – REGIÓN 8C



WEBINAR 2 PROTECCIÓN DE EJECUTIVOS: MODA Ó ANÁLISIS DE RIESGOS

04 DE FEBRERO DE 2020
HORA: 16:00 pm

Expositor:
Carlos Landó, CPP
Argentina

www.asisonline.org

ACCESO LIBRE



WEBINAR SEGURIDAD HOSPITALARIA

07 DE FEBRERO DE 2020
HORA: 16:00 pm

Expositor:
Daniel Jiménez, PSP, CHSS
Colombia
congresoshs@asiscolombia.org.co

www.asiscolombia.org.co

ACCESO LIBRE



WEBINAR EVOLUCIÓN DE LOS RIESGOS Y AMENAZAS QUE AFECTAN AL SISTEMA FINANCIERO Y SUS IMPACTOS

12 DE FEBRERO DE 2020
HORA: 18:30 pm

Expositor:
Ing. Seg. Santiago Rodríguez Msc
Ecuador

www.asis.org.pe

ACCESO LIBRE

NEWSLETTER

Perú Edición 02/2020

DIRECTIVA

Percy Quispe MBA, CIP
Presidente

Martín Gálvez
Vicepresidente

Luis González CPP, PSP
Secretario

Carlos Prado
Tesorero

CERTIFICACIONES ASIS INTERNACIONAL



Certificado en Protección Profesional (CPP)

Es la certificación que proporciona pruebas demostrables de los conocimientos que posee el profesional de seguridad en las ocho áreas estratégicas que define ASIS. La certificación CPP es acreditada y respaldada por la Junta de Certificaciones de ASIS en Gestión de Seguridad.



Certificado de Investigador (PCI)

Es la certificación que proporciona pruebas demostrables de los conocimientos y la experiencia que se posee en el manejo de los casos, recolección de evidencias, así como en la elaboración de informes y testimonios para respaldar los hallazgos. Los profesionales que obtienen el PCI son acreditados por la Junta de Certificación de ASIS en Investigaciones.



Certificado de Profesional en Seguridad Física (PSP)

Es la certificación que proporciona pruebas demostrables de los conocimientos y la experiencia que se posee en evaluación de la amenaza y análisis del riesgo, en los sistemas integrados de seguridad física, y en la adecuada identificación, implementación y permanente evaluación de las medidas de seguridad. Los profesionales que obtienen la certificación PSP son acreditados por la Junta de Certificación de ASIS en Seguridad Física.



Profesional de Protección Asociado (APP)

Es la certificación que proporciona el primer "peldaño" en la escala de carrera de gerente de seguridad. Al obtener la aplicación, sus colegas y supervisor le mostrarán que ha dominado los cuatro dominios de esta aplicación.



+51 953 387 766
informes@asis.org.pe
www.asis.org.pe

Síguenos en:

